

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي

UMOJA WA AFRIKA



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

UNIÓN AFRICANA

APPEL À CANDIDATURES

1^{RE} COHORTE DU RÉSEAU DE LA JEUNESSE AFRICAINE SUR LA PRÉVENTION DES CONFLITS ET LA MÉDIATION (RÉSEAU WISEYOUTH)

I. INTRODUCTION

Afin de promouvoir le rôle important de la jeunesse dans les efforts de rétablissement de la paix sur le continent africain, avec une participation ciblée et stratégique des jeunes à la diplomatie préventive, à la médiation et au dialogue sur le le continent, la quatrième cohorte du Groupe des sages a proposé la création du Réseau de la jeunesse africaine sur la prévention des conflits et la médiation (WiseYouth), ce qui a été approuvé par la 35^e Session ordinaire de la Conférence des chefs d'État et de gouvernement en février 2022 aux termes de la décision (Assembly/AU/Dec.815(XXXV)).

Le Réseau WiseYouth, en tant que mécanisme subsidiaire du Groupe des sages, dans le cadre de l'Architecture africaine de paix et de sécurité (APSA), contribue à renforcer le rôle des jeunes dans les efforts de prévention des conflits, de médiation et de dialogue, et constitue une plateforme de plaidoyer stratégique, de renforcement des capacités et de réseautage, tout en œuvrant à la réalisation de l'engagement en faveur de l'inclusion des jeunes dans le processus de rétablissement de la paix en Afrique.

Il fonctionne sur trois piliers interdépendants : **le renforcement des capacités, le plaidoyer et le déploiement**, et met l'accent sur les priorités suivantes :

- i. Renforcement des capacités techniques des jeunes en matière de prévention des conflits, de médiation et de dialogue ;
- ii. Répertoire des jeunes ayant une expertise thématique sur les questions liées à la prévention des conflits, à la médiation et au dialogue, et plaidoyer en faveur de leur participation significative aux processus de paix ; et
- iii. Création d'opportunités pour leur participation significative et leur déploiement dans les interventions de médiation et de dialogue sur le continent.

II. PRINCIPALES ACTIVITÉS DU RÉSEAU

Les membres du Réseau WiseYouth participeront, entre autres, aux activités clés suivantes :

- Plaidoyer en faveur d'une participation accrue des jeunes en tant que leaders, partenaires, exécutants et bénéficiaires des efforts en matière de diplomatie préventive, de médiation et de dialogue ;
- Renforcement des capacités (y compris la formation, le mentorat/bourse, l'apprentissage entre pairs) des membres afin de faciliter la disponibilité opérationnelle pour le déploiement dans les interventions en matière de diplomatie préventive, de médiation et de dialogue ;
- Interactions et échanges réguliers avec les décideurs politiques sur le renforcement et l'intégration de la participation des jeunes dans les processus de diplomatie préventive, de médiation et de dialogue ;
- Facilitation du partage d'expérience et de la documentation des bonnes pratiques, des défis rencontrés, des innovations et des réalisations des jeunes dans le domaine de la diplomatie préventive, de la médiation et du dialogue ;
- Organisation, au niveau communautaire, d'activités de prévention des conflits, de médiation et de dialogue, de réconciliation, de cohésion sociale et de renforcement de la confiance pour faire face aux menaces à la paix, à la sécurité et à la stabilité ;
- Établissement de liens avec les réseaux de jeunes médiateurs aux niveaux national, régional et mondial ; et
- Toute autre action ou activité définie par le Réseau.

III. COMPOSITION DU RÉSEAU :

Le Réseau WiseYouth, tout en respectant la parité hommes-femmes, devrait être composé de **vingt (20) membres, à raison de quatre membres (deux hommes et deux femmes) pour chacune des cinq régions**, ayant une expertise spécifique dans les domaines thématiques liés à la diplomatie préventive, à la médiation et au dialogue. Les membres du WiseYouth retenus travailleront également en étroite collaboration avec l'Envoyé de l'UA pour la jeunesse et les Jeunes ambassadeurs africains pour la paix (JAAP) afin d'assurer la coordination et la complémentarité des efforts.

IV. CRITÈRES ET QUALIFICATIONS

La candidature est ouverte à tous les jeunes africains ayant une expérience avérée et documentée en matière de prévention des conflits, de médiation et de dialogue à tous les niveaux. Les candidatures des jeunes éligibles, notamment les jeunes femmes, les personnes déplacées et les personnes handicapées qui répondent aux critères suivants sont particulièrement encouragées :

- **Identité** : Jeunes citoyens africains vivant en Afrique ;
- **Qualifications universitaires** : être titulaire d'une licence ;
- **Expérience générale** : Avoir des résultats tangibles ou une preuve crédible de trois (3) ans d'expérience dans la prévention des conflits, la médiation et le dialogue sont requis, basés sur deux (2) à trois (3) exemples d'actions concrètes entreprises dans la promotion des processus de paix ou la facilitation de dialogue entre plusieurs parties prenantes ;
- **Langue** : Capacité à travailler dans au moins une langue officielle de l'UA (anglais, français, arabe, portugais, swahili, espagnol) ;
- **Âge** : être âgé de 18 à 35 ans pour toute la durée de son mandat ;
- **Disponibilité** : être, sur demande, disposé à être déployé et à participer à diverses activités pour le compte du Réseau ;

V. DURÉE DU MANDAT

La durée du mandat de chaque cohorte de WiseYouth est de **trois (3) ans, non renouvelable** afin de permettre à d'autres jeunes ayant l'expertise requise à aspirer au Réseau et à y travailler.

VI. AVANTAGES LIÉS AU STATUT DE MEMBRE

Les membres du Réseau WiseYouth ne sont pas rémunérés. Les avantages liés au statut de membre du réseau WiseYouth sont comme suit :

- i. Faire partie d'un réseau de jeunes bâtisseurs de paix sur le continent, engagés dans la prévention des conflits, la médiation, le dialogue et d'autres processus de paix à tous les niveaux ;
- ii. L'accès à des réseaux mondiaux de jeunes engagés dans les domaines de la jeunesse, de la paix et de la sécurité, qui seront en partenariat avec le Réseau ;
- iii. L'éligibilité à des formations avancées et thématiques, ainsi qu'à des opportunités de développement ;
- iv. L'éligibilité à des opportunités de déploiement dans le cadre de la diplomatie préventive, de la médiation, du dialogue et d'autres processus de paix menés et soutenus par l'UA ;
- v. Participation à des activités au nom du Réseau ;
- vi. Mentorat et encadrement entre pairs par des praticiens de la prévention des conflits et de la médiation très expérimentés sur le continent, y compris des

membres du Groupe des sages (et de ses mécanismes subsidiaires, PanWise et FemWise-Africa).

VII. COMMENT POSTULER

Les candidats qualifiés doivent soumettre leur candidature via le lien suivant, **au plus tard le 14 juin 2024** :

<https://forms.gle/uNq7B9U2qtxW2whw8>

Documents à fournir pour un dossier de candidature complet :

- Un CV professionnel succinct,
- Un minimum de deux personnes de référence ;
- Une lettre de motivation ; et
- Une biographie ne dépassant pas 700 mots